

## RELATIONS INDIVIDUELLES DE TRAVAIL : DROIT ET PRATIQUES

### Objectifs

Adopter les réflexes essentiels pour mettre en pratique le droit du travail  
Identifier les zones de risques et sécuriser les procédures  
Tirer parti des opportunités offertes par la réglementation.

### Programme

#### **Choix, rédaction et modification du contrat de travail**

**Les différentes étapes de la vie d'un contrat de travail** : modification du contrat de travail, mobilité des salariés, sanctions (hors licenciement), incidences de la maladie sur le contrat, conditions de travail et la prévention des RPS

**Procédure de licenciement pour motif personnel** : lettre de licenciement et sanctions, procédure de licenciement, indemnité légale /conventionnelle

#### **Rupture conventionnelle**

**Licenciement pour inaptitude**

**Licenciement individuel pour motif économique**

### Public concerné

Responsables et collaborateurs des services juridiques et RH, directeurs, dirigeants, experts-comptables, managers