

POUVOIR DISCIPLINAIRE DANS L'ENTREPRISE : ASPECTS JURIDIQUES ET STRATEGIQUES

Objectifs

Cerner la notion de faute pour déterminer la sanction applicable
Mettre en œuvre les différentes étapes d'une procédure disciplinaire
Identifier les points de vigilance et les erreurs à éviter pour agir en conformité avec les règles et la stratégie de l'entreprise.

Programme

Les fondements du pouvoir disciplinaire
La caractérisation de la faute du salarié
La typologie et la graduation des sanctions disciplinaires : déterminer la sanction adaptée
La procédure à respecter
L'exercice du pouvoir disciplinaire sur les salariés à statut particulier : représentants du personnel, salariés en arrêt de travail, CDD, contrat de travail temporaire, apprentissage, cas de la maternité, salariés en grève
Le point sur les pratiques à risque et les contentieux

Public concerné

Juristes en Droit social, dirigeants, responsables et collaborateurs des services RH, managers