

# POUVOIR DISCIPLINAIRE DANS L'ENTREPRISE : ASPECTS JURIDIQUES ET STRATEGIQUES

## Objectifs

Cerner la notion de faute pour déterminer la sanction applicable  
Mettre en œuvre les différentes étapes d'une procédure disciplinaire  
Identifier les points de vigilance et les erreurs à éviter pour agir en conformité avec les règles et la stratégie de l'entreprise.

## Programme

Les fondements du pouvoir disciplinaire  
La caractérisation de la faute du salarié  
La typologie et la graduation des sanctions disciplinaires : déterminer la sanction adaptée  
La procédure à respecter  
L'exercice du pouvoir disciplinaire sur les salariés à statut particulier : représentants du personnel, salariés en arrêt de travail, CDD, contrat de travail temporaire, apprentissage, cas de la maternité, salariés en grève  
Le point sur les pratiques à risque et les contentieux

## Public concerné

Juristes en Droit social, dirigeants, responsables et collaborateurs des services RH, managers