

HARCELEMENT MORAL ET OBLIGATION DE SECURITE DE L'EMPLOYEUR

Objectifs

Appréhender la notion de harcèlement et ses contours
Identifier les situations à risque
Mettre en place un plan de prévention efficace

Programme

Identifier le harcèlement moral
Prévenir efficacement le harcèlement moral : identification des facteurs à risque, impact du harcèlement moral pour l'entreprise, implication des IRP, moyens d'action de l'employeur afin de respecter son obligation de sécurité, médiation et prévention, défense de l'employeur ou des encadrants face à des accusations illégitimes
Rôle du Comité social et économique
Preuve du harcèlement moral et du respect de l'obligation de sécurité
Conséquences du harcèlement moral pour l'employeur

Public concerné

Responsables et collaborateurs des services juridiques et RH, avocats, directeurs, managers, dirigeants